

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA		
Código:		INTERFAZ:	Nivel de Instrucción:	Cuarto Nivel - Maestría	
Denominación del Puesto:	PROFESOR TIEMPO COMPLETO AGREGADO 3	Autoridades Académicas, Vicerrectorado Académico / Cancillería, Rectorado, Decanatos y usuarios internos, usuarios externos			
Escala Ocupacional:	PERSONAL ACADÉMICO AGREGADO				
Nivel:	Profesional				
Unidad Administrativa:	VICERRECTORADO ACADÉMICO / CANCELLERÍA				
RMU:	\$4.025.41				
Escuela:	Escuela de Ciencias Matemáticas y Computacionales				
Ámbito:	Nacional e Internacional	Área de Conocimiento:	MODELACIÓN MATEMÁTICA Y ECUACIONES DIFERENCIALES APLICADAS A LA INGENIERÍA		
2. MISIÓN			5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA		
<p>Apoyar las ciencias naturales y experimentales con entrenamiento y herramientas computacionales para modelación en alta resolución y a gran escala de sus respectivos objetos de investigación de alta resolución, participando en cooperaciones interdisciplinarias e internacionales avanzando el estado del arte en matemáticas fundamental, análisis numérico, procesos estocásticos, teoría de la computación, inteligencia artificial, desarrollo de software e ingeniería de sistemas.</p>			Tiempo de Experiencia:	5 años	Cuarto Nivel - Maestría
			Especificidad de la experiencia	<p>Matemático, especialista en el área del conocimiento, con fuerte componente en modelación matemática involucrando Ecuaciones Diferenciales o Teoría de Operadores o Procesos Estocásticos.</p> <p>Con experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación interdisciplinarios.</p> <p>Experiencia en gestión académica como programas de postgrado, con características de liderazgo y proactividad en el manejo de grupos de trabajo</p> <p>Dirección o codirección de trabajos de titulación o tesis de postgrado en el área de conocimiento.</p> <p>Amplia experiencia en el dictado cursos básicos y avanzados para carreras de matemáticas e ingeniería.</p>	
			6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO		
			Temática de la Capacitación		
			<p>Horas en diplomados y cursos de capacitación profesional afines al campo de conocimiento de la plaza convocada</p> <p>Horas en diplomados y/o Cursos en metodologías de aprendizaje e investigación.</p> <p>Suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna</p>		
7. REQUISITOS GENERALES			8. COMPETENCIAS TÉCNICAS		
			Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Titulo reconocido e inscrito por la SENESCYT (Maestría)			Monitoreo y Control	Alto	Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, eficacia y productividad organizacional

Horas en diplomados y cursos de capacitación profesional afines al campo de conocimiento de la plaza convocada. (90 Horas)	Organización de la Información	Alto	Define niveles de información para la gestión de una unidad o proceso.
Horas en diplomados y/o Cursos en metodologías de aprendizaje e investigación.	Generación de Ideas	Alto	Desarrolla planes, programas o proyectos alternativos para solucionar problemas estratégicos organizacionales.
Suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna	Planificación y Gestión	Alto	Anticipa los puntos críticos de una situación o problema, desarrollando estrategias a largo plazo, acciones de control, mecanismos de coordinación y verificando información para la aprobación de diferentes proyectos, programas y otros. Es capaz de administrar.
	Expresión Oral	Alto	Expone programas, proyectos y otros ante las autoridades y personal de otras instituciones.
Haber participado en uno o más proyectos de investigación con una duración de al menos 12 meses cada uno. (mínimo 1 años)	9. COMPETENCIAS CONDUCTUALES		
	Denominación de la Competencia	Nivel	Comportamiento Observable
Presentar cartas de referencias profesionales emitidos en los últimos 36 meses. (2 cartas)	Orientación de Servicio	Alto	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas.
Haber creado o publicado de relevancia o artículos indexados en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de docencia o investigación, de las cuales al menos tres deberán haber sido creados o publicados. (5 obras)	Trabajo en Equipo	Alto	Creación de un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización.
	Flexibilidad	Alto	Modifica las acciones para responder a los cambios organizacionales o de prioridades. Propone mejoras para la organización.
Evaluación de desempeño en sus dos últimos periodos académicos. Al menos 75% en cada uno. (2 periodos académicos)	Construcción de Relaciones	Alto	Construye relaciones beneficiosas para el cliente externo y la institución, que le permiten alcanzar los objetivos organizacionales. Identifica y crea nuevas oportunidades en beneficio de la institución.
	Aprendizaje Continuo	Alto	Realiza trabajos de investigación y comparte con sus compañeros. Brinda sus conocimientos y experiencias, actuando como agente de cambio y propagador de nuevas ideas y tecnologías.

