

## DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
<b>Código:</b>		<b>INTERFAZ:</b>	<b>Nivel de Instrucción:</b>	Cuarto Nivel - Maestría
<b>Denominación del Puesto:</b>	PROFESOR TIEMPO COMPLETO AGREGADO 3	Autoridades Académicas, Vicerrectorado Académico / Cancillería, Rectorado, Decanatos y usuarios internos, usuarios externos	<b>Área de Conocimiento:</b>	PROBABILIDAD, ESTADÍSTICA Y ANÁLISIS MULTIVARIANTE
<b>Escala Ocupacional:</b>	PERSONAL ACADÉMICO AGREGADO			
<b>Nivel:</b>	Profesional			
<b>Unidad Administrativa:</b>	VICERRECTORADO ACADEMICO / CANCELLERIA			
<b>RMU:</b>	\$4,025.41			
<b>Escuela:</b>	Escuela de Ciencias Matemáticas y Computacionales			
<b>Ámbito:</b>	Nacional e Internacional			
2. MISIÓN		5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA		
<p>Apoyar las ciencias naturales y experimentales con entrenamiento y herramientas computacionales para modelación en alta resolución y a gran escala de sus respectivos objetos de investigación de alta resolución, participando en cooperaciones interdisciplinarias e internacionales avanzando el estado del arte en matemáticas fundamental, análisis numérico, procesos estocásticos, teoría de la computación, inteligencia artificial, desarrollo de software e ingeniería de sistemas</p>		<b>Tiempo de Experiencia:</b>	5 años	Cuarto Nivel - Maestría
		<b>Especificidad de la experiencia</b>	<p>Especialista en el área de conocimiento, en particular en Análisis Estadístico Multivariante con énfasis en Métodos Factoriales, Métodos Biplot, MANOVA Biplot, Estabilidad de Métodos Multivariantes via Bootstrap y Métodos de BIG DATA            Con experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación en el área de conocimiento.            Experiencia en docencia en el área tanto en pregrado y postgrado con capacidad para dictar cursos básicos de matemáticas además de cursos básicos y avanzados en estadística.</p>	
		6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO		
		<b>Temática de la Capacitación</b>		
		Horas en diplomados y/o cursos de capacitación profesional afines al campo de conocimiento de la plaza convocada Horas en diplomados y/o Cursos en metodologías de aprendizaje e investigación Suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna		
7. REQUISITOS GENERALES		8. COMPETENCIAS TÉCNICAS		
		<b>Denominación de la Competencia</b>	<b>Nivel</b>	<b>Comportamiento Observable</b>
Título reconocido e inscrito por la SENESCYT (Maestría)		Monitoreo y Control	Alto	Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, eficacia y productividad organizacional



Horas en diplomados y cursos de capacitación profesional afines al campo de conocimiento de la plaza convocada (90 Horas)	Organización de la Información	Alto	Define niveles de información para la gestión de una unidad o proceso
Horas en diplomados y/o Cursos en metodologías de aprendizaje e investigación	Generación de Ideas	Alto	Desarrolla planes, programas o proyectos alternativos para solucionar problemas estratégicos organizacionales.
Suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna	Planificación y Gestión	Alto	Anticipa los puntos críticos de una situación o problema, desarrollando estrategias a largo plazo, acciones de control, mecanismos de coordinación y verificando información para la aprobación de diferentes proyectos, programas y otros. Es capaz de admin
	Expresión Oral	Alto	Expone programas, proyectos y otros ante las autoridades y personal de otras instituciones.
Haber participado en uno o más proyectos de investigación con una duración de al menos 12 meses cada uno. (mínimo 1 años)	<b>8. COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>		
	<b>Denominación de la Competencia</b>	<b>Nivel</b>	<b>Comportamiento Observable</b>
Presentar cartas de referencias profesionales emitidos en los últimos 36 meses (2 cartas)	Orientación de Servicio	Alto	Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas
Haber creado o publicado de relevancia o artículos indexados en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de docencia o investigación, de las cuales al menos tres deberán haber sido creados o publicados (5 obras)	Trabajo en Equipo	Alto	Crea un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización
	Flexibilidad	Alto	Modifica las acciones para responder a los cambios organizacionales o de prioridades. Propone mejoras para la organización
Evaluación de desempeño en sus dos últimos periodos académicos. Al menos 75% en cada uno. ( 2 periodos académicos)	Construcción de Relaciones	Alto	Construye relaciones beneficiosas para el cliente externo y la institución, que le permiten alcanzar los objetivos organizacionales. Identifica y crea nuevas oportunidades en beneficio de la institución
	Aprendizaje Continuo	Alto	Realiza trabajos de investigación y comparte con sus compañeros. Brinda sus conocimientos y experiencias, actuando como agente de cambio y propagador de nuevas ideas y tecnologías

