

DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL PUESTO

| 1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO | | 3. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS | 4. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA | | |
|---|---|--|--|--|--|
| Código: | | INTERFAZ: Autoridades Académicas, Vicerrectorado Académico / Cancillería, Rectorado, Decanatos y usuarios internos, usuarios externos | Nivel de Instrucción: | Cuarto Nivel - PHD | |
| Denominación del Puesto: | PROFESOR TIEMPO COMPLETO PRINCIPAL 3 | | | | |
| Escala Ocupacional: | PERSONAL ACADÉMICO PRINCIPAL | | | | |
| Nivel: | Profesional | | Campo de Conocimiento: | MATEMÁTICAS APLICADAS- ANÁLISIS NUMÉRICO, CONTROL ESTOCÁSTICO Y SUS APLICACIONES | |
| Unidad Administrativa: | VICERRECTORADO ACADÉMICO / CANCELLERÍA | | | | |
| RMU: | \$5,353 00 | | | | |
| Escuela: | Escuela de Ciencias Matemáticas y Computacionales | | | | |
| Ámbito: | Nacional e Internacional | | | | |
| 2. MISIÓN | | 5. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA | | | |
| Apoyar las ciencias naturales y experimentales con entrenamiento y herramientas computacionales para modelación en alta resolución y a gran escala de sus respectivos objetos de investigación de alta resolución, participando en cooperaciones interdisciplinarias e internacionales avanzando el estado del arte en matemáticas fundamental, análisis numérico, procesos estocásticos, teoría de la computación, inteligencia artificial, desarrollo de software e ingeniería de sistemas. | | Tiempo de Experiencia: | 6 años | Cuarto Nivel - PHD | |
| | | Especificidad de la experiencia | Especialista en matemáticas aplicadas, con fuerte componente en análisis numérico en la resolución de problemas de control óptimo estocástico y sus aplicaciones Con experiencia en el desarrollo de proyectos de investigación interdisciplinarios con financiamiento externo propuestos para modelizar, analizar, y resolver numéricamente problemas de control estocástico que aparecen en aplicaciones de la industria, y/o la ingeniería. Experiencia en la dirección de Centros de Investigación y características de liderazgo y proactividad en el manejo de grupos de trabajo. También deberá poseer experiencia en el diseño y modificación de programas de pregrado en Matemáticas o Ciencias Computacionales. Deberá haber dirigido trabajos de titulación y tesis de postgrado para estudiantes de Matemáticas o Ciencias Computacionales, además de haber dictado cursos básicos y avanzados en programas de pregrado y posgrado en matemáticas, de computación o | | |
| | | 6. CAPACITACIÓN REQUERIDA PARA EL PUESTO | | | |
| | | Temática de la Capacitación Horas en diplomados y/cursos de capacitación profesional afines al campo de conocimiento de la plaza convocada Horas en diplomados y/o Cursos en metodologías de aprendizaje e investigación. Suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna | | | |
| 7. REQUISITOS GENERALES | | 8. COMPETENCIAS TÉCNICAS | | | |
| | | Denominación de la Competencia | Nivel | Comportamiento Observable | |



| | | | |
|---|---------------------------------------|--------------|--|
| Titulo reconocido e inscrito por la SENESCYT (PHD) | Monitoreo y Control | Alto | Desarrolla mecanismos de monitoreo y control de la eficiencia, eficacia y productividad organizacional |
| Horas en diplomados y/cursos de capacitación profesional afines al campo de conocimiento de la plaza convocada (102 Horas) | Organización de la información | Alto | Define niveles de información para la gestión de una unidad o proceso. |
| Horas en diplomados y/o Cursos en metodologías de aprendizaje e investigación. | Generación de Ideas | Alto | Desarrolla planes, programas o proyectos alternativos para solucionar problemas estratégicos organizacionales. |
| Suficiencia en un idioma diferente a su lengua materna. | Planificación y Gestión | Alto | Anticipa los puntos críticos de una situación o problema, desarrollando estrategias a largo plazo, acciones de control, mecanismos de coordinación y verificando información para la aprobación de diferentes proyectos, programas y otros. Es capaz de administrar. |
| | Expresión Oral | Alto | Expone programas, proyectos y otros ante las autoridades y personal de otras instituciones. |
| Dirección o codirección de trabajos de titulación de investigación. (mínimo 1 tesis PHD, mínimo 3 tesis maestría) | II. COMPETENCIAS CONDUCTUALES | | |
| | Denominación de la Competencia | Nivel | Comportamiento Observable |
| Haber participado en uno o más proyectos de investigación con una duración de al menos 12 meses cada uno. (mínimo 6 años) | Orientación de Servicio | Alto | Demuestra interés en atender a los clientes internos o externos con rapidez, diagnostica correctamente la necesidad y plantea soluciones adecuadas. |
| Presentar cartas de referencias profesionales emitidos en los últimos 36 meses. (2 cartas) | Trabajo en Equipo | Alto | Creación de un buen clima de trabajo y espíritu de cooperación. Resuelve los conflictos que se puedan producir dentro del equipo. Se considera que es un referente en el manejo de equipos de trabajo. Promueve el trabajo en equipo con otras áreas de la organización. |
| Haber creado o publicado de relevancia o artículos indexados en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de docencia o investigación, de las cuales al menos tres deberán haber sido creados o publicados. (12 obras) | Flexibilidad | Alto | Modifica las acciones para responder a los cambios organizacionales o de prioridades. Propone mejoras para la organización. |
| | Construcción de Relaciones | Alto | Construye relaciones beneficiosas para el cliente externo y la institución, que le permiten alcanzar los objetivos organizacionales. Identifica y crea nuevas oportunidades en beneficio de la institución. |
| Evaluación de desempeño en sus dos últimos periodos académicos. Al menos 75% en cada uno. (2 periodos académicos) | Aprendizaje Continuo | Alto | Realiza trabajos de investigación y comparte con sus compañeros. Brinda sus conocimientos y experiencias, actuando como agente de cambio y propagador de nuevas ideas y tecnologías. |

