**FORMATO DE INFORME DE PRESUNTO HECHO DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO**

**CONSEJERÍA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO**

**CONFIDENCIAL E INTRANSFERIBLE**

**Número de informe:**

**Fecha de informe:**

**Código de caso:**

**Tipo de violencia notificada:**

**Datos de la persona afectada**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombres y apellidos:**  |  |
| **Cédula/Pasaporte:** |  |
| **Sexo:** |  | **Género:** |  |
| **Nacionalidad:** |  | **Movilidad humana:** |  |
| **Edad:** |  | **Estado civil:** |  |
| **Autoidentificación étnica:** |  | **Discapacidad:** |  |
| **Ocupación/Área o escuela:** |  | **Facultad/ Escuela/ Área a la que pertenece:** |  |
| **Dirección domiciliaria:** |  |
| **Teléfono de contacto:**  |  |
| **Correo electrónico:** |  |

**Datos de la persona o personas denunciadas**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombres y apellidos:**  |  |
| **Cédula/Pasaporte:** |  |
| **Dirección:** |  |
| **Ocupación:** |  |
| **Teléfono de contacto:**  |  |
| **Correo electrónico:** |  |
| **Puesto, función o relación con la Universidad[[1]](#footnote-1):** |  |

**Datos de la persona que notifica el hecho (si es diferente a la persona afectada)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombres y apellidos:**  |  |
| **Cédula/Pasaporte:** |  |
| **Dirección:** |  |
| **Ocupación:** |  |
| **Teléfono de contacto:**  |  |
| **Correo electrónico:** |  |
| **Puesto, función o relación con la Universidad[[2]](#footnote-2):** |  |

**Información sobre el presunto hecho cometido**

|  |  |
| --- | --- |
| **Provincia donde ocurrió el hecho:** | **Cantón:** |
|  |  |
| **Fecha del hecho:** | **Hora:** |
|  |  |
| **Lugar donde ocurrió el hecho:**  | **Referencia:** |
|  |  |
| **Frecuencia (primera vez, ocasional permanente):** |  |
| **Relato del hecho[[3]](#footnote-3):** |
|  |

**Descripción de las diligencias realizadas y las medidas de apoyo inmediato adoptadas**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Diligencia/medida** | **Lugar** | **Fecha** | **Estado** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Medidas de protección recomendadas para el caso en garantía de los derechos de la persona afectada**

**Determinación de la adecuación o no del hecho notificado al objeto del protocolo[[4]](#footnote-4)**

**Conclusiones y recomendaciones concretas**

**Documentos adjuntos**

|  |  |
| --- | --- |
| **Elaborado por:** | **Revisado por:** |
|  |  |
| **Cargo de la funcionaria** | **Cargo de la funcionaria** |

1. Especificar si la persona es parte del personal universitario, alumnado, docente, administrativo, autoridad, etc. [↑](#footnote-ref-1)
2. Especificar si la persona es parte del personal universitario, alumnado, docente, administrativo, autoridad, etc. [↑](#footnote-ref-2)
3. El relato de los hechos del caso debe guardar hilación, orden y coherencia. Indicar cómo llegaron los hechos a su conocimiento. [↑](#footnote-ref-3)
4. De presumir el cometimiento de un delito indicar que se realice el trámite legal pertinente. Referir la atención y revisión del caso por parte de la Comisión Especializada para la Atención y Revisión de Casos de Acoso, Discriminación y de Violencias basadas en Género. [↑](#footnote-ref-4)